

Mô tả chi tiết vấn đề

I. Mô tả vấn đề

1. Đăng nhập bằng tài khoản nhân viên
Ví dụ: Đăng nhập bằng tài khoản nhân viên staff@demo.com
2. Chọn chức năng “Nghỉ phép”, sau đó mở form “Xin nghỉ phép”
3. Nhân viên nhập thông tin vào form, chọn thời gian nghỉ là một khoảng thời gian trong quá khứ và gửi yêu cầu
Ví dụ: hiện tại là 09/06/2026, nhân viên chọn thời gian nghỉ từ 01/06/2026 đến 05/06/2026
4. Kết quả thực tế:
Hệ thống tạo thành công đơn xin nghỉ phép của nhân viên với khoảng thời gian nghỉ trong quá khứ
-> **Vấn đề xảy ra**: logic không hợp lý, thời gian nghỉ là thời gian hiện tại hoặc tương lai, thông thường nhân viên sẽ phải tạo đơn xin nghỉ phép và đợi Admin duyệt đơn xin nghỉ phép trước khi nghỉ
5. Kết quả mong đợi:
Hệ thống hiển thị thông báo và ngăn nhân viên tạo mới đơn xin nghỉ phép có thời gian nghỉ trong quá khứ (hoặc chỉ cho phép Admin được quyền tạo đơn xin nghỉ phép có thời gian trong quá khứ)

Tóm tắt vấn đề: Nhân viên có thể tạo đơn xin nghỉ phép với khoảng thời gian nghỉ trong quá khứ

II. Minh họa vấn đề hiện tại

1. Nhân viên tạo đơn xin nghỉ phép với thời gian nghỉ trong quá khứ (hiện tại là 09/06/2026 nhưng khoảng thời gian nghỉ khi tạo lại là từ 01/06/2026 đến 05/06/2026)

Quản Trị Quỹ Phép

Nghỉ lễ, Xin phép, và Thăm niên

Đơn của tôi

Đơn Xin Nghỉ

Quỹ Phép Của Bạn Còn Lại: 6 / 12 ngày
(Gốc: 12 | Bảo lưu Q1 năm cũ: 0 | Đã dùng: 6)

Loại nghỉ: Phép năm (Có hưởng lương)

Thời lượng: Toàn thời gian (Ngày)

Từ ngày: 06/01/2026

Đến ngày: 06/05/2026

Lý do: Làm thủ tục hành chính cá nhân ở phường

* Nếu >= 2 ngày, sẽ được gửi tự động lên CEO duyệt theo quy chế Phan Law.

Hủy Gửi Yêu Cầu

- Vấn đề xảy ra: hệ thống tạo thành công đơn xin nghỉ phép có thời gian nghỉ trong quá khứ của nhân viên

TỪ NGÀY	ĐẾN NGÀY	TỔNG / LOẠI	LÝ DO	TRẠNG THÁI
2026-06-01	2026-06-05	5 days Annual Leave	Làm thủ tục hành chính cá nhân ở phường	Chờ Giám Đốc

III. Hướng khắc phục đề xuất

- Kiểm tra khoảng thời gian nghỉ của đơn xin nghỉ phép trước khi tạo
 - Khi nhân viên tạo đơn xin nghỉ phép, kiểm tra khoảng thời gian nghỉ của đơn xin nghỉ phép trước khi tạo
 - Nếu khoảng thời gian nghỉ phép hợp lý, cho phép tạo mới đơn xin nghỉ phép
 - Nếu khoảng thời gian nghỉ phép không hợp lệ, hiển thị thông báo và không cho phép tạo mới đơn xin nghỉ phép
- Giới hạn quyền tạo đơn xin nghỉ phép với thời gian trong quá khứ
 - Chỉ cho phép Admin tạo đơn xin nghỉ phép với thời gian nghỉ trong quá khứ (trường hợp Admin có chức năng tạo đơn xin nghỉ phép cho nhân viên)
- Giữ nguyên logic nghiệp vụ hiện tại
 - Không ràng buộc khoảng thời gian nghỉ khi tạo đơn, cho phép nhân viên linh hoạt tạo đơn xin nghỉ phép

sau nếu trường hợp đặc biệt không thể tạo đơn xin
nghỉ phép trước